



## LINE UP

### CONTENTS

- 不正防止のマネジメント  
長崎オフィス所長よりご挨拶
- 事業計画を活用して利益体質に！ 2P
- 長崎スタジアムシティ プロジェクト 3P
- 快水浴場百選 3P
- 税務カレンダー・相談役からの一言 4P



## Message

### 不正防止のマネジメント

6月14日、自衛官候補生が射撃訓練中に他の自衛官に発砲し、二名が亡くなるという事件がありました。自衛官（のみならず警察官や消防士など自らを危険に晒して人を救う職業に就かれている方は皆さん同様ですが）は職務に命を懸けることを覚悟されているでしょうが、このような事件で命を落とすことになり、無念であったと思います。ご冥福をお祈りいたします。

この事件を、マネジメントをする立場から見ると、非常に怖い事件だと思います。ここまで極端ではないにせよ、人を雇用し、その人の行動に対して責任を負う以上は、その人の心理状態や環境、性格などによって、思いもよらぬ行動を取る可能性を考えなければなりません。ちょうど一年前の本稿で、税務調査の際に社員の不正が発覚することがあるので不正をさせない仕組みを作ることが必要、と書いたのですが、奇しくも一年後の今回、また同じことを書こうと思います。

弊社が税務調査で直面する不正は、経理担当者による横領になりますが、当然ながら経理を任せられるだけあって、大抵は経営者が信用のおける人物と考えていた方です。実際に周囲からも信用があり、とても不正をするとは思えない人物です。何事もなければ経営者の信頼に添えて問題なく最後まで会社のために尽くしてくれたかもしれません。しかし、何らかの事情でお金に困り、そこに横領ができる状況が

揃った時に、つい出来心で会社のお金に手を出してしまうのです。最初は少額ですが、発覚しなかったことで繰り返すようになり、一回あたりの金額も増えていきます。

人の心は弱いという前提で、不正ができない、やってもすぐに発見される仕組みを作り、発見される仕組みになっていると知らせることで、「出来心を持たせない」ことが大事です。経理に関して弊社が関与している場合は、外部専門家の目が入る、という事実が牽制効果になりますし、不正が起こりそうな仕組みであれば改善を提案することもあります。経理以外の面でも不正ができない仕組みを意識していただければと思います。

簿記会計の仕組みはよくできていて、横領などがあればいつかどこかで矛盾が出て発覚します。最後は会社には損害、本人は懲戒解雇となり、お互いに不幸しかありません。未然に防ぐに越したことはないと思います。



内田会計グループ 代表  
長崎オフィス 所長

税理士 内田 佳伯

## 事業計画を活用して利益体質に！

この表題をみますと、事業計画を作っただけで利益が出るの？と疑わしく思われるでしょう。もちろん事業計画を作るだけでは利益が出るようにはなりません。今回は事業計画作成から利益が出る経営体質にする 3つのステップをお伝えします。

### 【ステップ1】未来創造型事業計画を作る。(目標を明確にする)

事業計画の作成方法には、①現状の数値から予測をする「分析予測型事業計画」と、②将来のなりたい姿を目標設定する「未来創造型事業計画」があります。

①は一般的な作り方であり、現状から1年後の利益や資金繰りはどうなるかを予測した計画です。この作り方は現状維持を前提としており、経営体質の改善を目的とした計画ではありません。

経営体質改善を目的とするならば、②の**未来創造型事業計画**を作成します。これは、経営者が数年後にありたい目標を設定し、数値化する計画です。数値化することで経営者のイメージが明確になり、社内で共有することもできます。

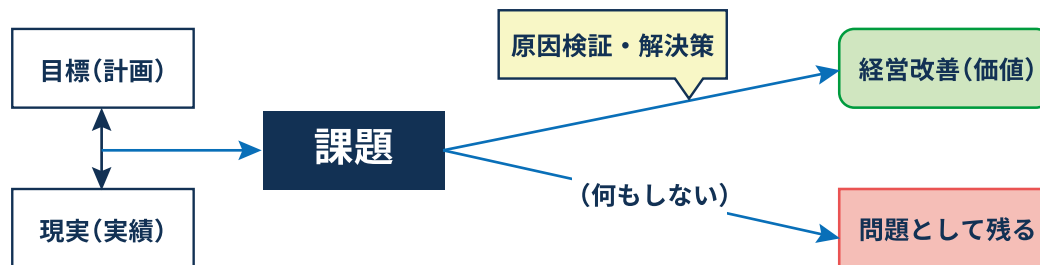
### 【ステップ2】単年度の数値計画・行動計画を作る。(目標達成方法を具体化する)

目標を達成するための次のステップは、単年度の月別数値計画と月別行動計画を作成し、目標達成に向けて毎年・毎月どう取り組んでいくかを考えることです。もし社員を増やしたいのであれば、いつ何名？人件費は？採用活動は？といった具体的な行動計画と数値計画も作成します。

### 【ステップ3】単年度の数値計画と行動計画を毎月チェックする。(達成管理を徹底する)

ここが一番重要なポイントですが、単年度計画を作成したら、毎月この計画(目標)と結果(現実)の差異分析と対策を行っていきます。もちろん目標達成がベストですが、達成できない場合も重要な意味があります。目標と、達成できなかった現実とのギャップは経営の課題として認識されます。この課題は放置すると単に「問題」として社内に残るだけですが、適時に原因検証と解決策の検討・実施を行うことで、「利益が出る」「資金が回る」「資金が増える」企業体質に変わっていきます。

目標があることで現実の差異が課題としてクローズアップされるわけです。



以上のように、①事業計画作成(目標の明確化)⇒②単年度計画作成(目標達成法の具体化)⇒③月次の差異分析会議(達成管理の徹底)という先見経営・先行管理の仕組みを取り入れることで会社を利益体質に変えることができるわけです。

これを自社で行えるのがベストですが、自社での取り組みが難しいことがほとんどです。弊社では①は「将軍の日」、②・③は「MAS 監査」というサービスで体質改善の支援を行っています。ご関心がある方は是非お話だけでも聞いてみてください。

## 長崎スタジアムシティ プロジェクト



税理士法人 内田会計事務所  
島原オフィス所長 兼 税務相談室 室長

税理士 内田 尚生

5月に長崎ヴェルカがB1昇格を決めました！僅か3年前のB3参入から最短でのB1昇格、本当におめでとうございます！私はバスケットボールの経験はありませんが、昇格を左右するプレーオフでの熊本や千葉との試合は接戦が多く、久々に胸が熱くなりました。加えてお隣佐賀県の佐賀ブルーナーズもB1昇格。西九州2県の同時昇格により、B1での「かもめ対決」が実現します（B2決勝戦では連敗し準優勝に終わりましたが）。

九州でのイベントの多くは福岡での開催ですが、日本を代表する選手のプレーを地元長崎で観戦できるのは、ちょっと感動です。

この記事を書いている5月、V・ファーレン長崎もJ2で4位、もしJ1に返り咲けばすごいことになりそうです（笑）

その長崎ヴェルカとV・ファーレン長崎の本拠地となるスタジアムとアリーナ、ジャパネットグループが開発している「長崎スタジアムシティ プロジェクト」は、長崎市幸町の三菱重工業跡地に2万人を動員できるスタジアム、6千人を収容できるアリーナ、全243室のホテル、90店舗が入る商業施設、11階建てのオフィスを建設中で、来年9月竣工の予定です。グループの高田社長は年間利用者850万人、経済効果963億円を見込んでいるそうです。

長崎駅周辺の再開発、県・市庁舎の移転新築、西九州新幹線の開通等、長崎市内におけるここ数年の建設ラッシュは100年に一度の転換期と言われています。箱物よりソフトにとの意見も多くありますが、全国でも人口減少が著しい長崎市、プロスポーツをきっかけに元気を取り戻すことを強く願います。

【参考】長崎スタジアムシティ プロジェクト

プロジェクト概要

<https://www.nagasaki-stadium-city.com/concept/>

## 快水浴場百選

税理士法人 内田会計事務所 サポート課 課長

小西 宏明

夏と言えば海水浴シーズンですね。今回は「快水浴場百選」についてご紹介します。

「快水浴場百選」は環境省によって選定された水浴場100ヶ所です。選定の基準は水質が美しいこと、水辺が清潔であること、水難事故に対する対策がなされていること、利便性(周辺設備・交通アクセスなど)に富むこと、生態系への配慮がなされていることなどが挙げられます。コンセプトは「美しい」「清らか」「安らげる」「優しい」「豊か」の5項目、加えて年間の利用者が1万人以上(島の海水浴場では2千人以上、湖沼・河川の水浴場では5千人以上)を超える水浴場のみが対象となっています。

長崎県では長崎市の高浜海水浴場など9ヶ所の海水浴場が選定されています。今年の夏はぜひお出かけになってみてはいかがでしょうか。

詳しくはこちらをご覧ください。

### ●長崎県で選出された快水浴場百選(5段階評価)

水浴場名	美しい水辺	清らかな水辺	安らげる水辺	優しい水辺	豊かな水辺
辰ノ島海水浴場 (壱岐市)	5	4	4	1	1
筒城浜海水浴場 (壱岐市)	4	5	5	3	2
根獅子海水浴場 (平戸市)	4	5	4	2	1
白浜海水浴場 (佐世保市)	4	3	2	2	2
高浜海水浴場 (長崎市)	4	5	5	3	1
白浜海水浴場 (南島原市)	3	5	2	2	2
大浜海水浴場 (佐世保市)	4	4	4	1	1
蛤浜海水浴場 (新上五島市)	4	3	5	3	2
高浜海水浴場 (五島市)	5	4	4	2	1

※環境省 快水浴場百選 ホームページより抜粋

【参考】環境省 快水浴場百選 - 九州

<https://water-pub.env.go.jp/water-pub/mizu-site/suiyoku2006/map/kyushu.html>

# Calendar

## 税務カレンダー



7月	SU	MO	TU	WE	TH	FR	SA	8月	SU	MO	TU	WE	TH	FR	SA
							1				1	2	3	4	5
	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	
	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	
	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	
	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31			
	30	31													

※ 〇 は夏季休業期間

- 6月分源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付  
(納期の特例適用者は1月から6月までの徴収分を納付)  
【納期限】7月10日(月)
- 所得税の予定納税の減額申請  
【申請期限】7月18日(火)
- 所得税の予定納税の額の納付(第1期分)  
【申告期限】7月31日(月)
- 5月決算法人の確定申告 ● 11月決算法人の中間申告  
【申告期限】7月31日(月) 【申告期限】7月31日(月)
- 固定資産税(都市計画税)の納付(第2期分)  
【納期限】市町村の条例で定める日
- 7月分源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付  
【納期限】8月10日(木)

税理士法人内田会計事務所は、  
「M & A 支援機関」に登録されています。



M & A 支援機関制度は、中小企業が安心して M & A に取り組める基盤を構築するために中小企業庁が創設した制度です。  
詳しくは QR コードよりご確認ください!

# Column

## 相談役からの一言

### 人材採用難

7月に入り今年も猛暑が予想されています。皆様におかれましては熱中症対策を心がけていただきたいと思います。

新型コロナウイルス感染症の5類移行に伴い小売・サービス業の稼働が回復基調にあります。ただ今後は各種補助金や助成金が期待できないうえに、コロナ融資の元本返済も開始されます。融資をした金融機関も返済を迫ってきます。経営者として今後は業績の回復とともに金融機関との関係強化も重要になってきます。現在の金融機関は従来の担保(代表者保証や不動産担保)重視の融資から企業の事業や将来性に価値を見出だして融資する事業性評価融資に変わりつつあります。自社が社会的(地域)に有益であり将来性があることを説明する必要があります。

人口減少が現実となっている中、一部の業種を除き従来のような増収増益パターンの経営は厳しくなっています。人口が減少すると人材が不足(採用難)し市場は縮小(売上減)します。経営者にとって今からの経営環境は逆風と言えます。人手不足対策としては業務の効率化(ITの活用)、売上減対策としては付加価値のある(客が求める)商品を守る、経営者には知恵と工夫を出していただきたいと思います。特に中小企業のIT化推進には公的補助金・助成金が用意されていますので今が導入のチャンスです。

内田会計グループにはIT専門の社員が複数在籍し業務効率化のためのIT化推進の支援をさせていただいており相当数の導入実績があります。ぜひご活用をお願いいたします。

相談役 内田延佳

## 内田会計グループのご案内

- 税理士法人 内田会計事務所
- 株式会社 内田会計事務所
- 一般社団法人 長崎バックオフィスソリューションズ
- 有限会社 医療福祉評価センター
- 行政書士内田佳伯事務所

## お問い合わせ・ご相談はこちらまで

095-861-2054 (平日 9:00-18:00)

info@uchida.or.jp

http://www.uchida.or.jp

### 【長崎オフィス】

〒852-8008  
長崎県長崎市曙町4番9号  
TEL: 095-861-2054 FAX: 095-862-8885

### 【島原オフィス】

〒854-0302  
雲仙市愛野町乙413番地1  
TEL: 0957-36-7500 FAX: 0957-36-7501